

Rapporto d attività relativa al terzo anno di attività dell'associazione Associazione GrossmütterRevolution 2025

Noi del consiglio direttivo vi presentiamo la relazione sulle attività del nostro terzo anno associativo, che coincide con il quindicesimo anno di attività della GmR.

Eventuali traduzioni imprecise sono il risultato della traduzione diretta con [deepl.com](https://www.deepl.com).



Franziska Schutzbach alla conferenza autunnale a Lucerna

1. Nozioni fondamentali

Molte notizie positive:

- La seconda assemblea generale si è tenuta il 20 maggio 2025 nel monastero di Kappel. L'associazione ticinese AvaEva è stata accolta all'unanimità come «Sezione AvaEva» e confermata dalle ticinesi il 10 giugno durante l'assemblea

generale di AvaEva a Bellinzona. La proposta di testo per un articolo ampliato sugli scopi è stata inviata in consultazione.

- Abbiamo salutato come si deve Maya Eigenmann, membro del comitato direttivo, e abbiamo eletto all'unanimità Irene Leu e Regula Schoch-Senn come nuovi membri del comitato direttivo.
- Il numero dei membri iscritti è salito a 250. Inoltre, molte donne partecipano attivamente ai forum regionali, ai gruppi di lavoro e alle conferenze, e se ne aggiungono sempre di nuove. Il comitato direttivo, insieme al gruppo di lavoro CHARTA 24, sta cercando modi per aumentare il numero dei membri, perché con 500 membri o più saremo autosufficienti.
- Per promuovere un accesso agevole alla GmR, nel 2025 abbiamo organizzato con successo due edizioni dell'evento online «Salone delle possibilità inimmaginabili». Poiché si svolge su Zoom, ogni donna può partecipare da casa propria. Anche in questa situazione online, lo scambio è molto personale.
- La newsletter e le Frauenweis(s)heiten (Saggezze femminili) vengono pubblicate alternativamente, in modo che quasi ogni mese arrivi qualcosa da leggere a casa. È inoltre possibile inserire piccoli annunci (a pagamento) nella newsletter, purché i contenuti siano in linea con il nostro manifesto e provengano da fonti religiose e politiche indipendenti.
- Il gruppo di lavoro «CHARTA 24» ha portato avanti il nostro grande progetto di sviluppo organizzativo: un nuovo sito web, un aumento significativo del numero di membri, una maggiore presenza mediatica e il networking con gli alleati sono gli obiettivi che vengono perseguiti e realizzati in collaborazione con altri gruppi di lavoro.
- Il gruppo di lavoro «International CareDay» è nato dal convegno di primavera 2025 e, insieme a numerose «organizzazioni affiliate», sta pianificando iniziative congiunte per il 29 ottobre 2026.
- Grazie al costante impegno di Ina Praetorius e Rosmarie Brunner, nella settimana dell'8 dicembre la SRF ha affrontato il tema CARE: EcoTalk con Ina Praetorius (<https://www.srf.ch/play/tv/eco-talk>) contributi in tre trasmissioni 10vor10 (<https://www.srf.ch/play/tv/sendung>) strumento online calcolatore salariale (calcolatore salariale per lavori domestici e familiari). <https://www.srf.ch/news/wirtschaft/der-andere-lohnrechner-lohn-fuer-haus-und-familienarbeit-so-viel-wert-waere-ihre-arbeit-1>

2. Impegno nazionale

Conferenze

- Nel nostro manifesto affermiamo che ci impegniamo a favore di una società che consideri la cura – il lavoro di assistenza – come fondamento della convivenza. (<https://www.grossmuetter.ch/ueber-uns/publikationen/das-manifest-2022>)

An Durante il convegno primaverile del 20 e 21 maggio 2025 nel monastero di Kappel, anche quest'anno abbiamo riflettuto sul rapporto tra assistenza e economia.

«A chi importa chi si prende cura»

Il contributo di Heidi Kronenberg e Samuel Geiser con il loro libro «Küchengespräche» (Conversazioni in cucina) ha invitato ancora una volta a ripensare radicalmente l'economia. L'impegno dei 45 partecipanti e l'attenta pianificazione e realizzazione del convegno da parte del gruppo di lavoro AG Tagung hanno ispirato tutti: **senza cura non c'è economia!**

- Alla conferenza autunnale del 21 novembre 2025 a Lucerna **«Solidarietà nella diversità»**, dopo la lettura «Die Revolution der Verbundenheit» (La rivoluzione della solidarietà) con Franziska Schutzbach, le circa 100 partecipanti hanno preso coscienza, in piccoli gruppi, della loro solidarietà e del suo carattere rivoluzionario: la solidarietà femminile vissuta può cambiare molto.

Newsletter e saggezza femminile (Frauenweis(s)heiten)

Nel 2025 abbiamo inviato la newsletter 6 volte a 1870 persone.

Le SF sono redatte con grande passione e competenza dal gruppo di lavoro AG Frauenweis(s)heiten. Sono inviate a 1840 abbonati.

Sezione AvaEva

Il 10 giugno 2025, durante l'assemblea generale tenutasi a Bellinzona, le donne ticinesi hanno deciso di sciogliere la loro associazione AvaEva per poter aderire all'associazione GrossmütterRevolution. Da metà 2025 sono ora una sezione dell'associazione GrossmütterRevolution. Il passaggio è quasi completato.

3. Impegno regionale e tematico

Anche nel 2025, nei forum regionali e nei gruppi di lavoro esistenti sono state ideate e realizzate nuove iniziative con entusiasmo, competenza e arguzia. I temi del manifesto vengono approfonditi e resi accessibili al pubblico in occasione della giornata dello sciopero delle donne, durante incontri informali e manifestazioni di ogni tipo. Alcuni punti salienti:

- Il gruppo di lavoro Finitudine (Endlichkeit) propone un nuovo formato: «Finalmente vivere» «Endlich Leben»
<https://www.grossmuetter.ch/arbeitsgruppen/arbeitsgruppe-endlichkeit/angebot-endlich-leben>
- Il gruppo di lavoro International CareDay entra in azione.
- Nel gruppo di lavoro Conferenze, dal 2026 Regula Schoch sostituirà Rita Bieri, che si è dimessa.
- Das La RF Oberaargau ha proiettato il film «Wir Frauen von Worb» (Noi donne di Worb) con la partecipazione dell'ex consigliera federale Simonetta Sommaruga.
- Sono stati fondati i RegioForum della (Ostschweiz) e di Chur.
- La sezione AvaEva gestisce il passaggio dall'associazione alla sezione e pianifica il progetto «Censimento delle panchine nelle stazioni ferroviarie».

4. Consiglio direttivo e segreteria

Il comitato direttivo ha coordinato e sviluppato l'associazione nel corso di 26 riunioni.

Le due nuove socie Irene Leu e Regula Schoch sono state inserite nell'organico.

Lisa Binder ha introdotto con successo il nuovo software dell'associazione «Clubdesk».

Proseguono i colloqui con la Scuola universitaria professionale OST su una possibile collaborazione al nostro progetto «Hirn&Herz – Kompetenzenpool» (Cervello&Cuore – Pool di competenze).

Insieme alla direttrice dell'ufficio, Sandra Kaufmann, il comitato direttivo ha affrontato i seguenti temi:

- Le finanze (contabilità, raccolta fondi, ecc.)
- L'organizzazione delle conferenze
- L'amministrazione dei membri
- Le pubbliche relazioni (sito web, newsletter, ecc.)
- I networking all'interno del Matronato e con organizzazioni che perseguono obiettivi simili
- Innumerevoli richieste e opportunità di networking.

Finanze

Auf Attribuiamo grande importanza alla gestione accurata e oculata delle cifre preventivate. In accordo con la responsabile dell'ufficio, abbiamo ridotto il suo carico di lavoro e lo compensiamo con un importo forfettario di 15'000 franchi.

Lisa Binder ha assunto ad interim la contabilità e la gestione dei membri.

Entrate

		2025*	Vorjahr
Quote sociali e contributi dei sostenitori	CHF	22'705.95	20'462.00
Donazioni	CHF	19'819.00	42'273.75
Ricavi da attività e prestazioni	CHF	21'371.00	15'517.00
altri ricavi	CHF	25.00	400.00
rendimento totale	CHF	63'920.95	78'652.75

Uscite

		2025*	Vorjahr
Costi per attività e prestazioni	CHF	6'000.00	21'850.80
onorari	CHF	20'500.00	27'540.70
Costi del convegno primaverile	CHF	13'225.60	17'935.65
Costi della conferenza autunnale	CHF	10'865.05	5'323.20
Spese per l'assemblea dell'associazione	CHF	1'833.80	1'992.85
Altre spese	CHF	10'351.59	6'415.65
Spese e commissioni	CHF	155.88	145.85
Al netto dei proventi straordinari	CHF		-2'000.00
		62'931.92	79'204.70

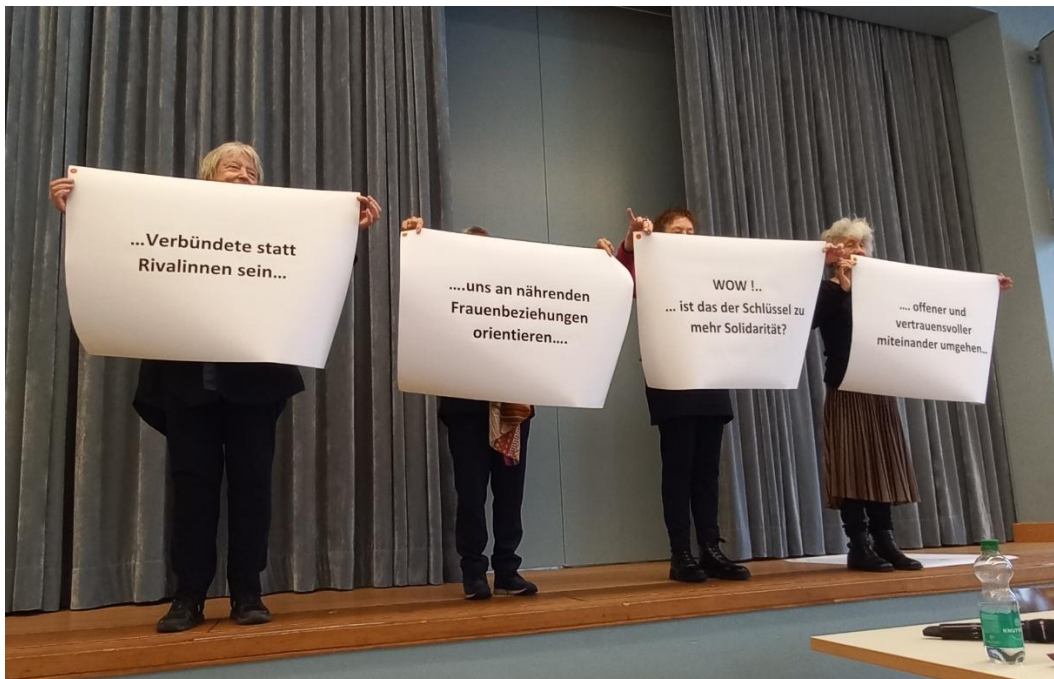
Prestazioni proprie

In tutti i forum regionali, nei gruppi di lavoro e nel comitato direttivo, i contenuti del nostro manifesto 2022 vengono messi in pratica con grande competenza e impegno, con passione e entusiasmo. Tutte le donne coinvolte lavorano su base volontaria e noi rendiamo visibile il loro impegno.

Contributo proprio del Consiglio direttivo (stima piuttosto precisa) 1269 h

Contributo proprio nei gruppi di lavoro e nei gruppi di studio (stima approssimativa)

Più di 8000 ore di lavoro volontario e non retribuito sono state prestate in 8 forum regionali e 9 gruppi di lavoro per consentire lo svolgimento dei numerosi eventi..



2 febbraio 2026, Consiglio direttivo dell'associazione GrossmütterRevolution